Projet Associatif PLLG-SQ 2022/2027

Patronage Laïque Jean Le Gouill – Stade Quilbignonnais
15 Rue Jean François Tartu
29200 BREST

SOMMAIRE

IDENTITÉ 3

Un peu d'histoire. 4

UNE PRÉSENCE LOCALE 6

Un territoire d'intervention spécifique. 7

Un territoire attractif, diversifié avec des enjeux forts 8

NOUVEAU PROJET 13

Démarche de projet. 14

Rappel des axes du projet. 15

RETOUR EN ARRIERE 16

Bilan 2016-2020. 14

DÉMARCHE NOUVEAU PROJET 28

Projet 2022-2027. 29

Adresse : Patronage Laïque Jean Le Gouill – Stade Quilbignonnais
15 Rue Jean François Tartu
29200 BREST

Numéro : 02 98 05 54 37

Mail : pllegouillstadeq@orange.fr

Web : www.patrolegouill.fr

Autres Informations :

Association loi 1901 déclarée en préfecture le 19/09/1937

Agrée Éducation Populaire sous le n° 2012345-0006 le 10/12/2010

Siret : 30004576200014

Gestionnaire d'équipements de la ville de Brest :

Bâtiment BA0432D: surface de 726 m² situé au 15 rue Jean François Tartu

Bâtiment BA0432A: surface de 851 m² situé au 13 rue Jean François Tartu

Annexe de 280M² , 1 terrain stabilisé et 1 jardin pédagogique situés aux abords

L'association est Liée à :

Il est une constante dans toute l'histoire de notre association, c'est son rapport avec le mouvement ouvrier et le mouvement laïque. Ces deux grands courants d'idées convergents et complémentaires ont présidé à sa naissance et font encore aujourd'hui sa richesse et sa spécificité.

De l'union sportive ouvrière quilbignonnaise au PL Le Gouill Stade Quilbignonnais

1900

1937

L'histoire des Patronages laïques Brestois est liée à celle du mouvement ouvrier du XXème siècle. L'ambition était de développer des valeurs de fraternité, de paix, de tolérance et de laïcité.

Outre la volonté de rompre l'hégémonie de l'église, les militants laïques, enseignants et ouvriers, étaient portés par la volonté d'aider à la défense et à la promotion de l'école publique. Ils entendaient prolonger "l'action éducative" à travers la mise en place d'activités favorisant l'épanouissement culturel de ses membres.

L'union sportive ouvrière Quilbignonnaise est née en septembre 1937. Elle est le tout premier club adhérent à la Fédération Sportive et Gymnique du Travail à Brest. Jean Le Gouill, l'un des fondateurs du patro est également un des créateurs de la FSGT en Bretagne. Il en sera d'ailleurs président du comité régional de 1946 à 1964.

À partir de 1945 : Au fur et à mesure de leur création,
9 patronages laïques répartis dans les différents quartiers Brestois se regroupent au sein de la Société des Patronages Laïques Municipaux (S.P.L.M) afin de coordonner leurs efforts en faveur des œuvres scolaires et périscolaires.

Affiliées à la Ligue de l'enseignement, FOL29 (1930), les associations gardent leur autonomie et leur identité. Aujourd'hui, 8 patronages sont encore à la S.P.L.M.

Le PL de « St Pierre et des 4 Moulins » est crée en 1945. Sous l'impulsion de Mr Le Gouill, l'USOQ en devient sa branche sportive sous le nom « stade Quilbignonnais ».

Le PL de « St Pierre 4 Moulins » devient le PL Jean Le Gouill en 1973 suite à la construction par la ville de Brest d'un nouveau bâtiment rue Jean François Tartu et du décès brutal de Jean Le Gouill le 17/04/1972.

1945 1973 1995 2000+

De 1945 à 1995, le stade Quilbignonnais et le PL Jean Le Gouill sont deux associations avec leur propre gouvernance associative. Afin de compléter l'unification, elles ne formeront plus qu'une association : PL Le Gouill - Stade Quilbignonnais, afin de rappeler son origine et ses spécificités.

Des spécificités que nous retrouvons encore aujourd'hui dans son territoire d'intervention.

VOUS ÊTES ICI
UNE
PRÉSENCE
LOCALE

UN TERRITOIRE D'INTERVENTION SPÉCIFIQUE

Implanté sur la rive droite de la ville de Brest, le PLLG SQ se situe sur le quartier des Quatre Moulins à la limite du quartier de St Pierre

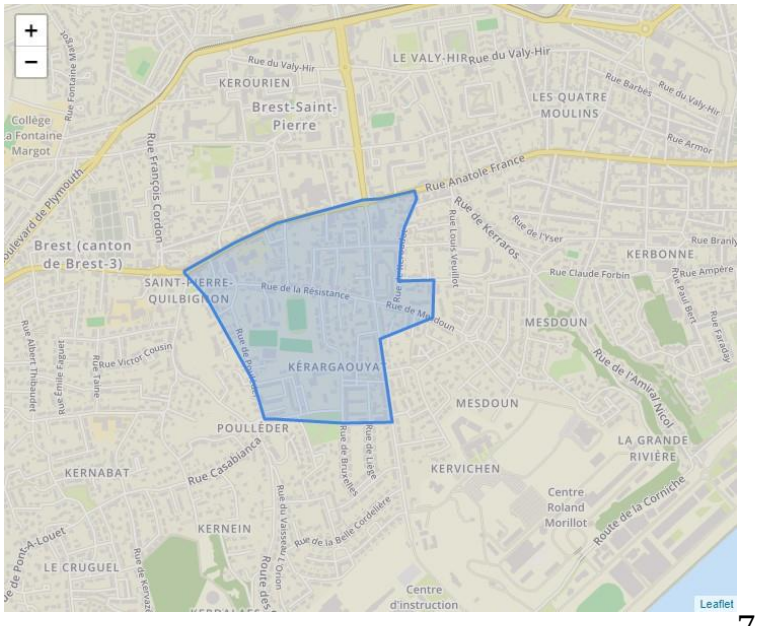
Bien que situé sur le quartier des Quatre Moulins, le PLLG SQ est rattaché administrativement à St Pierre.
L'association, ouverte à tous, accueille également des habitants d'autres quartiers brestois et des communes alentours.
Son histoire forte l'amène donc à intervenir sur ces 2 territoires principaux:

Quatre Moulins*

21287 habitants
(recensement INSEE 2016)
537 hectares de superficie totale
9,5 hectares de parcs,
jardins et espaces verts.

St Pierre*

19000 habitants
(recensement INSEE 2016)
1172 hectares de superficie totale
42,8 hectares de parcs,
jardins, espaces verts.



St Pierre Quilbignon est une ancienne commune qui forme depuis 1945 un quartier brestois.

* *données ville de Brest*

UN TERRITOIRE ATTRACTIF, DIVERSIFIÉ AVEC DES ENJEUX FORTS

Le territoire est dynamique en terme d'offres et de services.
Notre implantation spécifique et notre histoire, nous placent au cœur de 2 quartiers Brestois.

Un contrat de ville 2015 - 2022 dont 3 axes sont prioritaires:

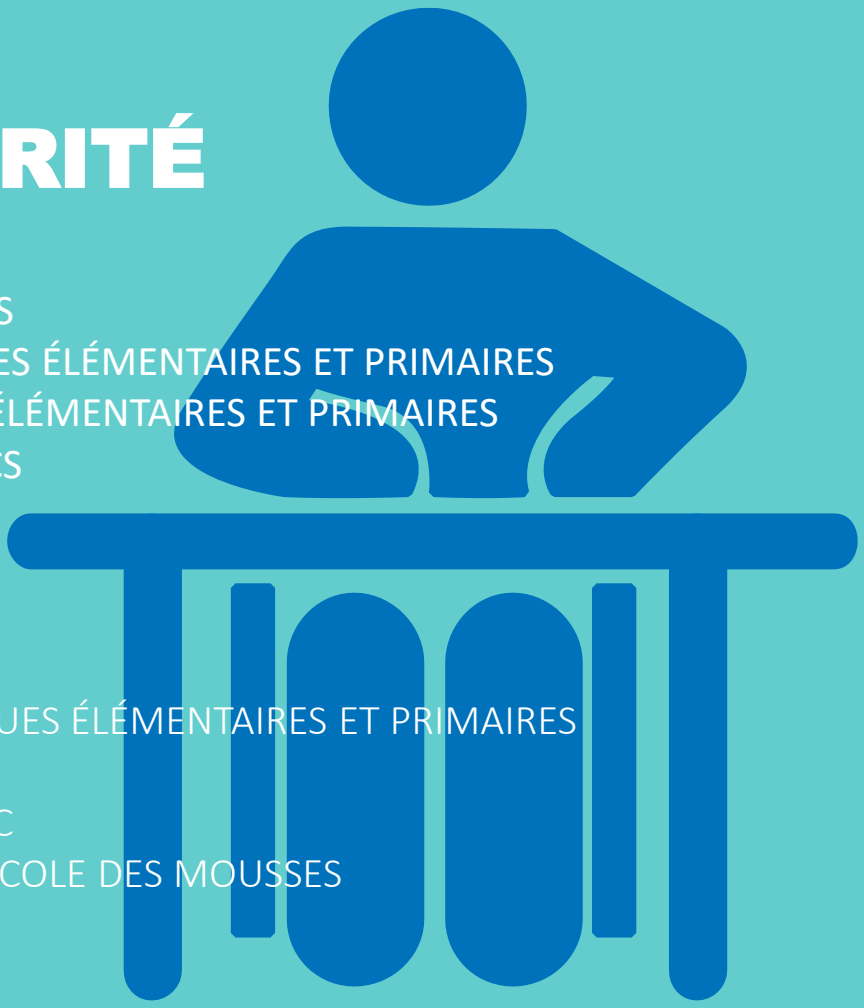
- La participation des habitants et habitantes et le pouvoir d'agir,
- La lutte pour l'égalité hommes femmes et contre toutes les discriminations,
- La ville numérique et les nouveaux usages.

Des objectifs prioritaires pour chaque quartier politique de la ville ou quartier de veille identifiés dans les projets de cohésion sociale.

Les IRIS* concernés sont les secteurs de Quéliverzan, Recouvrance, Pontaniou et Kérangoff pour le quartier des Quatre Moulins et les secteurs de Kérourien, Valy Hir et Kérargaouyat pour le quartier de St Pierre.

** Les îlots regroupés pour l'information statistique (IRIS, initialement appellés IRIS-2000) forment un découpage infra-communal de la France, initié par l'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE)*

SCOLARITÉ



QUATRE MOULINS
ÉCOLES PUBLIQUES ÉLÉMENTAIRES ET PRIMAIRES
ÉCOLES PRIVÉES ÉLÉMENTAIRES ET PRIMAIRES
COLLÈGES PUBLICS
LYCÉE PUBLIC
LYCÉE PRIVÉ

ST PIERRE
3 ÉCOLES PUBLIQUES ÉLÉMENTAIRES ET PRIMAIRES
1 ÉCOLE PRIVÉE
1 COLLÈGE PUBLIC
LYCÉE NAVAL ET ÉCOLE DES MOUSSES

COMMERCES

Proximité avec 1 zone commerciale
Nombreux commerçants :
Boucheries, Banque, Coiffeurs, Entreprises, Fleuriste,
Hypermarché, Pharmacies, Photographe
Restauration rapide, Supermarché, Tabac,....

SERVICES

2 mairies de quartier
PIMMS (Point informations, Médiation, Multiservices) , Crèches, EHPAD
Bureaux de poste
Don Bosco,CCAS...
Accès Tram – Lignes de bus

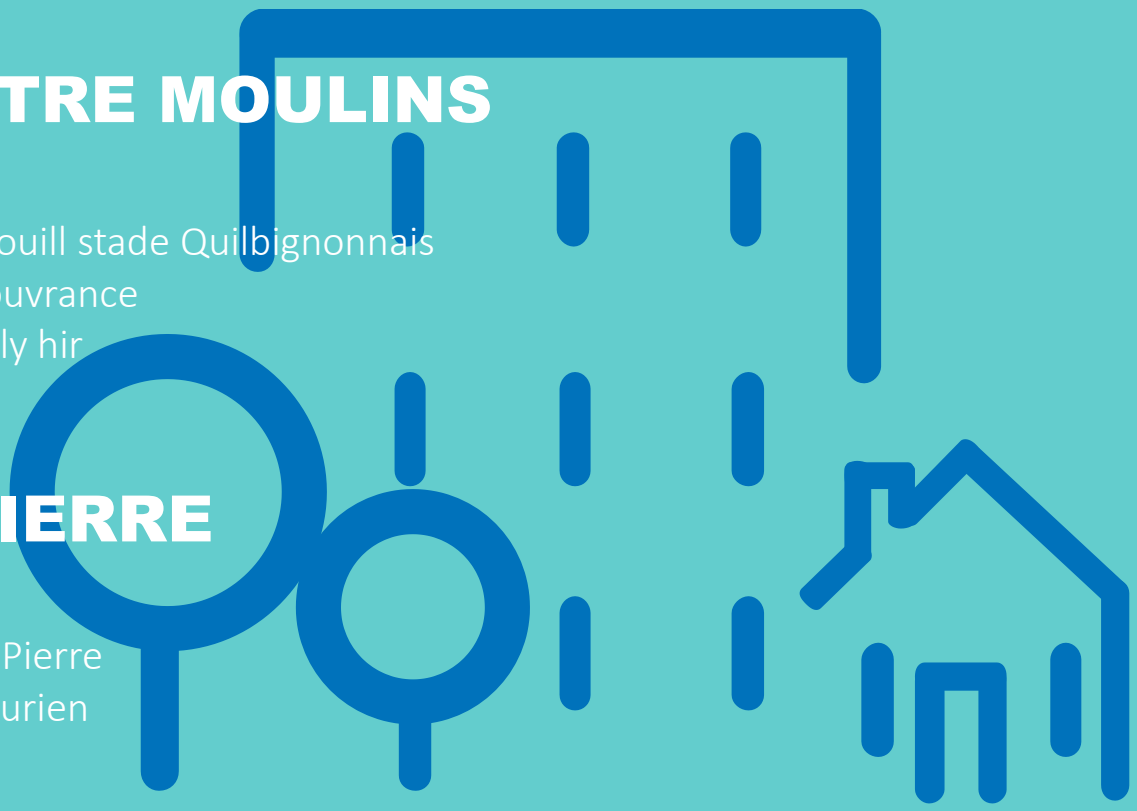
ÉQUIPEMENTS DE QUARTIER

QUATRE MOULINS

PL Le Gouill stade Quilbignonnais
PL Recouvrance
MPT Valy hir

ST PIERRE

MPT St Pierre
CS Kérourien



ÉQUIPEMENTS SPORTIFS ET CULTURELS

QUATRE MOULINS

4 gymnases
1 piscine
Médiathèque
Salle de spectacles

ST PIERRE

2 gymnases
Salles de spectacles

NOUVEAU
PROJET

État des lieux

Janvier à avril 2021

Identification
Histoire
Fonctionnement
Territoire d'implantation
Territoire d'influence
Enjeux

Validation en CA

Bilan et Analyses

Avril à mai 2021

Analyse des documents
Questionnaires

Sous-groupe de travail

Validation en CA

Axes et pistes de travail

Juin à octobre 2021

Objectifs
Plan d' actions
Critères d'évaluation

Validation en CA

Finalisation

Finalisation de l'écriture

Validation en CA

RAPPEL DES AXES DU PROJETS 2016-2022

AXE 1

Développement de la vie associative
Enjeu : participation, bénévolat, partenariat et place des anciens

1-1 Permettre l'implication dans l'organisation du PL.

1-2 Solliciter des bénévoles pour le développement d'activités sportives et socioculturelles.

1-3 Lutter contre l'isolement social des personnes âgées, consolider les relations intergénérationnelles.

1-4 Proposer des tarifs d'activités et d'animations accessibles.

1-5 Organiser des manifestations ouvertes à tous.

1-6 Participation à l'organisation et l'animation de manifestations avec des partenaires.

1-7 Développer l'information et la communication.

AXE 2

Développement et adaptation de l'offre enfance jeunesse
Enjeu : L' écoute des parents et des enfants, soutien à la parentalité

2-1 Proposer des activités éducatives.

2-2 Proposer des tarifs accessibles.

2-3 Associer et impliquer les parents.

2-4 Proposer des activités innovantes, ouvertes sur son environnement, prenant en compte les problématiques de la société.
Développer le partenariat.

2-5 Développer l'information et la communication de l'accueil de loisirs.

RETOUR EN
ARRIERE

Origine des adhérents.es

Les habitants de quartiers dits prioritaires politique de la ville viennent pour plusieurs raisons:

- La proximité entre l'emploi et le loisir
- La volonté de sortir du quartier d'habitation
- Les conseils, retours positifs d'une connaissance

Depuis sa création, l'association intervient principalement sur deux quartiers brestois. L'équilibre aujourd'hui est encore exact.

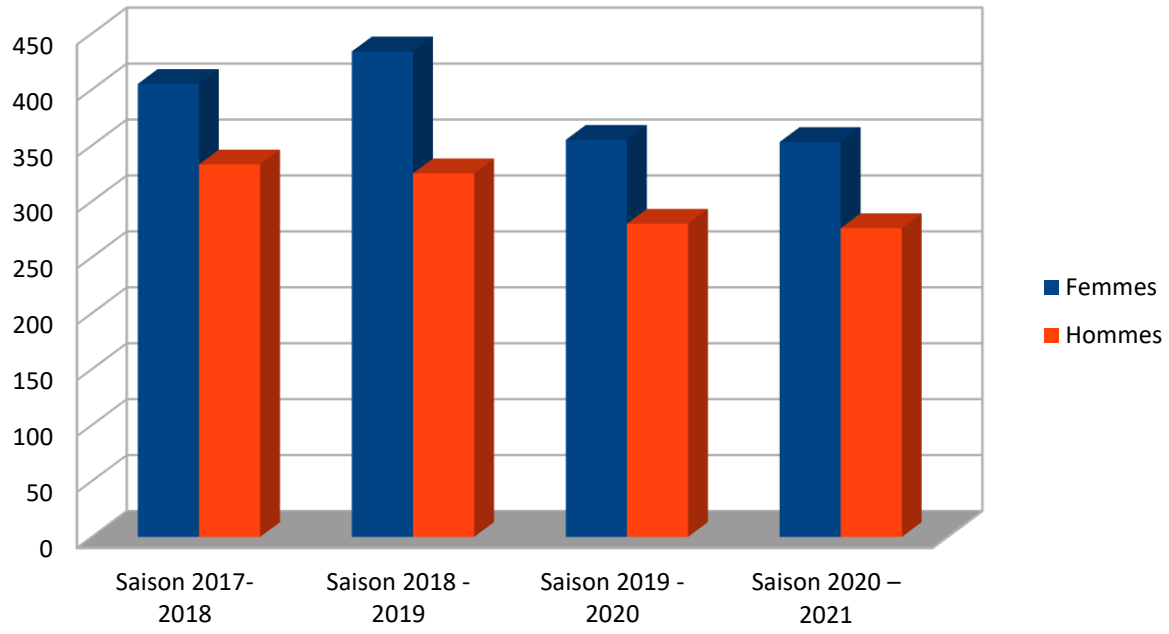
Les données recueillies dans un contexte de crise sanitaire et malgré une baisse des effectifs montrent que cet équilibre reste stable.

La mixité des publics est un point fort de l'association.

Quatre Moulins	dont	QPV*
164 familles	Recouvrance	9
	Queliverzan	6
	Valy Hir	35
	Kérangoff	6
St Pierre	Dont	
134 familles	Kérourien	27
	Kéragaouyat	15
Autres Quartiers		
30 familles	Bellevue	12
	Pontanézen	1
	Lambézellec	6
Hors Brest 23 familles		

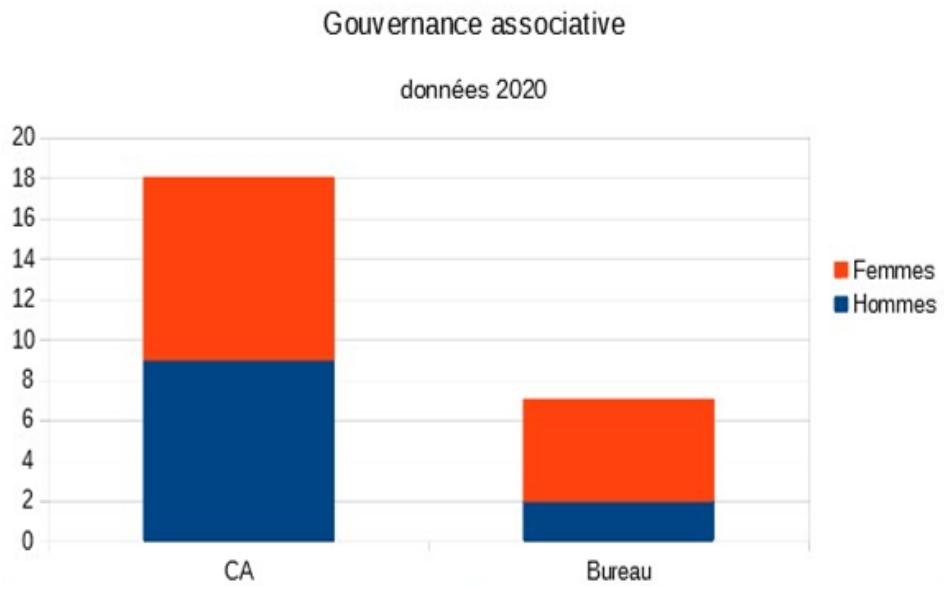
*Quartiers prioritaires politique de la ville

La participation Hommes - Femmes



La participation est globalement équilibrée entre les hommes et les femmes au sein du Patro.

La mixité est réelle.

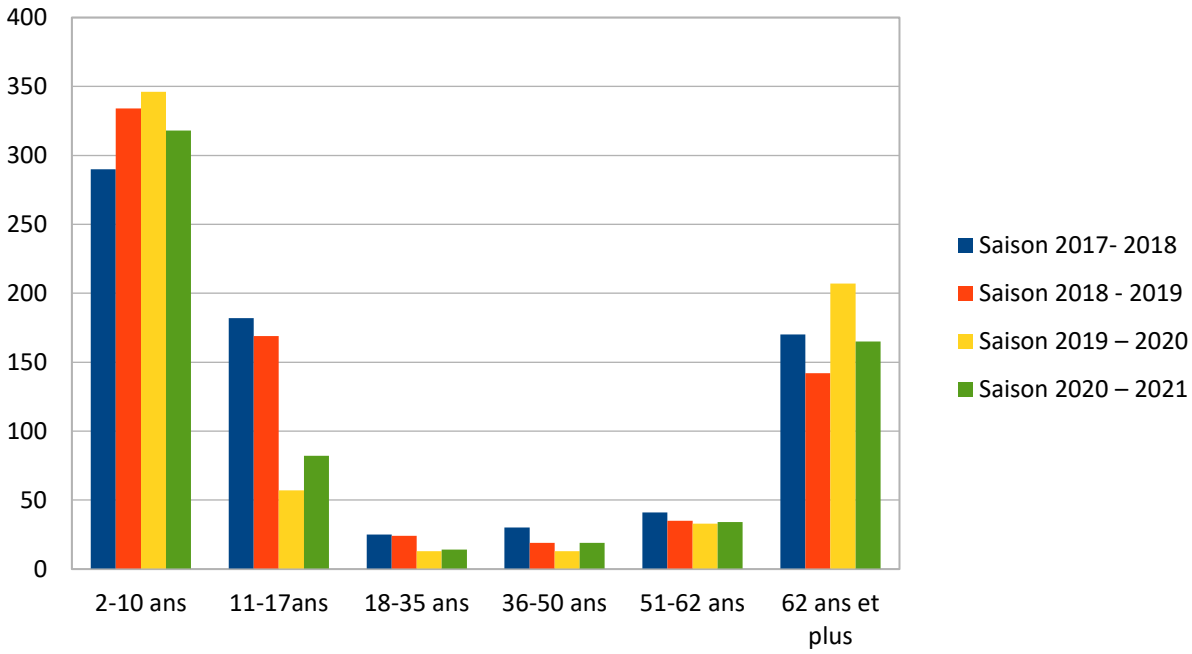


L'équilibre hommes/femmes est réel au sein du Conseil d'Administration.

Ce n'est pas le cas au Bureau.

Amélioration de la communication et du fonctionnement par un travail sur le règlement intérieur.

Évolution des tranches d'âge

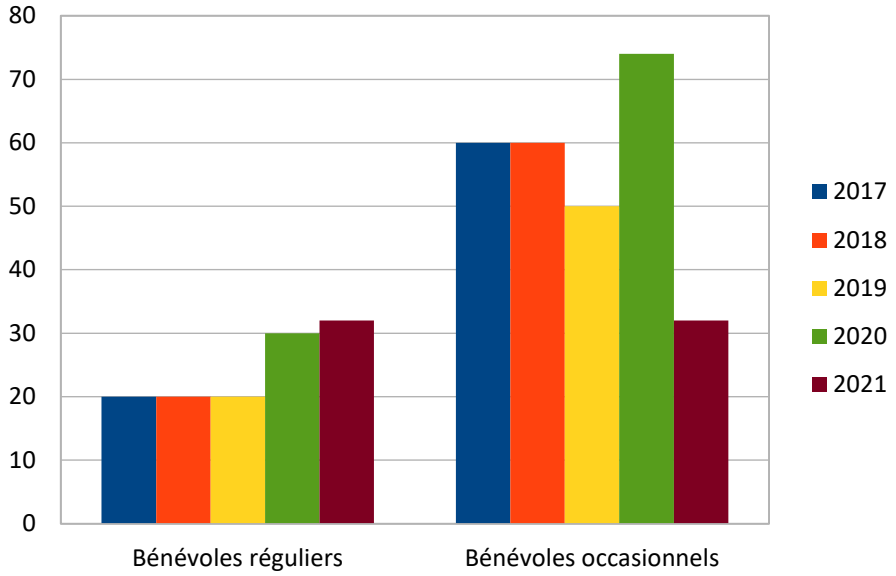


Sur l'ensemble des adhérent.e.s qui fréquentent nos activités, on constate une répartition par tranche d'âge très inégale.
Malgré tout, les données sont constantes sur plusieurs années.

La part des actifs est très faible. Nous ne touchons pas ou peu ce public.
Les parts des enfants et des séniors sont fortes.
Une baisse significative de la fréquentation des jeunes depuis 2 ans, malgré une légère remontée.
Les passerelles internes ne fonctionnent pas ou peu.

Des associations hébergées au sein du PL qui touchent des publics que nous n'accueillons pas ou peu directement mais qui fréquentent l'association :
- Les assistantes maternelles (Loulou & Co);
- Les actifs (Carré des Arts – Côté Zen – Méli mélodie danse);
- Les 14-17 ans plus fortement avec Danscité.

Évolution du bénévolat



Une implication conséquente et constante dans le temps

Une volonté de toucher davantage les parents de l'ALSH.

Une volonté de toucher plus de personnes et de leur donner la possibilité de s'impliquer, de valoriser leurs compétences au sein des activités, des temps forts de l'association.

La gouvernance associative

Conseil d'administration
6 réunions par an

Instance politique et stratégique de l'association

Bureau

Activités
Temps festifs
Vie de l'association

(Associations hébergées)

Commission Finances
Administrateurs uniquement

Commission Enfance et Jeunesse
Ouverte à tous

Commission Animation et Sport
Ouverte à tous

Assemblée Générale
1 fois par an

L'organisation des activités et ressources humaines associées en 2021

81 bénévoles en 2020

32 bénévoles réguliers
49 bénévoles ponctuels *(dont fête maritime)*

ACTIVITES Socioculturelles & Sportives animées par :

Danse loisirs : 1 bénévole
Couture : 2 bénévoles
Tarot : 1 bénévole
Jeux de société : 1 bénévole
Chant : 1 bénévole
Informatique : 3 bénévoles
Tricot : 1 bénévole
Formation scénique : 1 bénévole
Sorties patrimoine : 3 bénévoles

Gym douce : 1 salariée
Gym tonique : 1 salariée
Pilâtes : 1 salariée
Sport santé : 1 intervenant UFOLEP
Tennis de Table compétition : 2 bénévoles
Tennis de Table loisirs : 1 bénévole
Badminton : 1 bénévole
Marche douce : 1 bénévole
Randonnée : 2 bénévoles
Pétanque : 2 bénévoles

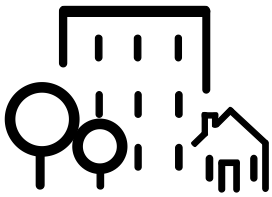
ENFANCE & JEUNESSE

Accueil de loisirs
Capacité d'accueil de 100 places
1 salarié référent
10 animateurs

Club ados
Capacité d'accueil de 20 places
1 salariée référente
1 animateur

Ecole de sports enfant : 1 salariée
Eveil sportif : 1 salariée

Séjours d'été : 3 animateurs



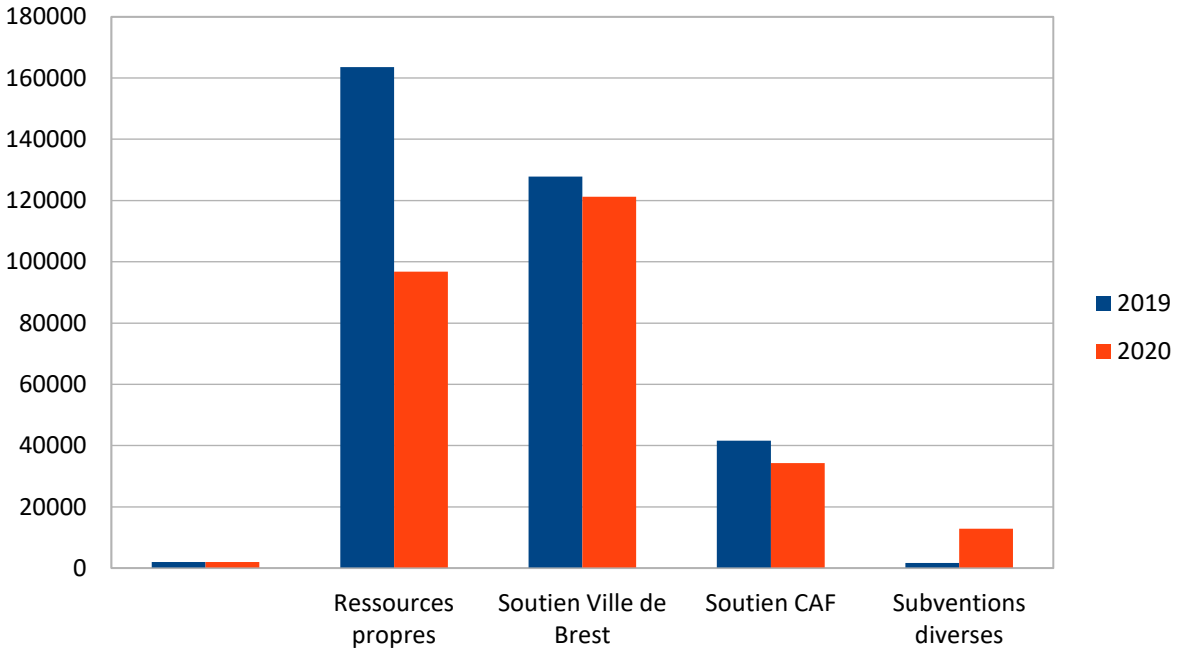
VIE DE QUARTIER

Point d'Accès Public Internet
Permanence administrative
1 salarié référent multimédia
Animations en soirée : 20 bénévoles
Animations le week-end : 30 bénévoles
Animations ponctuelles selon envies
1 jardin pédagogique
1 terrain stabilisé accessible à tous

1 directrice technique, 1 secrétaire et 1 comptable, 2 agents d'entretien et de restauration.
Une équipe professionnelle de 6 équivalent temps plein en 2021 et 2 salariés détachés à temps plein.

Le modèle économique du PLLG SQ

Les financements de l'association sont mixtes :
Ils proviennent de subventions (*directes et indirectes – Locaux, fluides*) et de nos ressources directes.



Les ressources directes sont en forte baisse en raison de la crise sanitaire (Covid-19).
Sans le maintien des financements Ville de Brest et CAF du Finistère sur les données 2019, le résultat serait très fortement négatif.

Le résultat négatif en 2019 (évolution de la législation) nécessite une forte recherche de financement extérieur.

Retours des adhérents

Évaluation axe 1 : Développement de la vie associative
Enjeu: Participation, bénévolat, partenariat et place des anciens

Suite aux questionnaires (37) et aux échanges directs (75):
Les retours montrent clairement une méconnaissance de la gouvernance associative et des rôles et fonctions des instances (CA, Bureau, commissions).
Un attachement fort des adhérents au PLLG-SQ.
Une satisfaction globale des activités et services proposées.
Des habitants qui viennent chercher des loisirs (51,4%), de la convivialité (16,2%) et du lien social (8,1%). Un patro qui est souvent le seul lien de rencontres pour des habitants isolés.

Une participation constante de 20 à 30 bénévoles réguliers depuis quelques années.
20 à 25 activités sportives ou socioculturelles encadrées par des bénévoles sont proposées chaque année.
Des propositions de nouvelles activités et/ou de créneaux supplémentaires régulièrement.
Des demandes d'occupation des locaux refusées par manque de places.
Une participation en très forte baisse depuis la crise sanitaire des bénévoles occasionnels (fermeture des commissions pour les animations, fêtes, événements…). Une dynamique en hausse constante stoppée nette par la pandémie (Covid-19).

La grande majorité des bénévoles sont des retraités.
Les publics se croisent et favorisent les relations intergénérationnelles.
Les familles ALSH ne s'impliquent pas ou peu dans la vie de l'association (sauf problématique de places)

La pandémie a fait basculer le PLLG-SQ en numérique avec un développement de l'utilisation des outils.
Malgré tout, des adhérents ne maîtrisent pas, n'ont pas accès aux outils. Les adhérents originaires d'un foyer d'accueil ont fait remonter leurs difficultés face aux démarches en ligne. Les liens se développent avec les tuteurs.
Des travaux conséquents dans le bâtiment principal qui améliorent la qualité de l'accueil aux adhérents.
Le projet de démolition de l'annexe (salubrité) va impacter sur des activités bénévoles (pétanque, jardin, atelier bois, jeux bretons) , sur les possibilités de stockage (fêtes/activités sportives en extérieur/matériels de camping) et la reprise d'activité comme le foot (en cours de réflexion). L'association va perdre une surface de locaux de 200m². Quelles solutions ?

Les objectifs atteints ont tous été fragilisés par la crise actuelle. Les besoins sont renforcés (convivialité, lien social, accès au numérique...), demandes de places supplémentaires à l'ALSH, au club ados, dans certaines activités socioculturelles. Les adhérents font part de leurs difficultés économiques.

Des demandes d'activités nouvelles faites mais sans bénévole ressources pour les mettre en place (cours de langue, le plus souvent).

Evaluation axe 2 : Développement et adaptation de l'offre enfance jeunesse
Enjeu : L'écoute des parents et des enfants, soutien à la parentalité

<u>Suite aux questionnaires (37) et aux échanges directs (163)</u> :
Très positifs avec un attachement fort au patro.

L'ALSH du PLLG-SQ est reconnu comme étant un accueil de qualité éducative. Il est très prisé par les familles qui en font une communication positive et forte. Les enfants viennent de 11 établissements scolaires différents, des listes d'attente sont mises en place de manière récurrente.

Les familles orientées vers d'autres structures par manque de places, rappellent et reviennent dès qu'une place se libère.
La capacité d'accueil s'est développée ces dernières années et a atteint la barre haute de 110 places/jour + 10 places d'urgence (autorisation de capacité des locaux/ fonctionnalité de la cantine).
Malgré tout, la pression des familles reste forte tout au long de l'année.

La pandémie a mis en avant une problématique forte de recrutement (pas de formation BAFA ou BAFD depuis 1 an, contexte d'isolement et des jeunes qui s'orientent vers des contrats plus attractifs), essentiellement le mercredi. Quelles solutions à trouver ?

Les parents participent aux demandes des équipes d'animation et apportent souvent des dons, matériel d'activités…
La commission enfance jeunesse n'évolue pas et l'implication des familles est réduite dans la vie de l'association. Les parents utilisent davantage les formes de l'entretien individuel ou des échanges (écrits - téléphoniques) pour des problématiques parentales (séparation, finances..)
L'accessibilité est un sujet d'inquiétude pour les parents. Certains enfants en situation de handicap sont accueillis à l'ALSH et n'auront pas accès au 1er étage du bâtiment principal lorsqu'ils vont grandir (manque d'ascenseur).

Le Club ados se développe de plus en plus.
Une salle est dédiée aux jeunes depuis la fin des travaux dans le bâtiment principal.
Des partenariats avec des structures partenaires se mettent en place. Difficultés de développement avec un poste à mi-temps. Les passerelles sont à travailler avec les secteurs jeunesse du territoire pour assurer une continuité.

Objectifs atteints dans l'ensemble mais un besoin de stabilité, pérennité pour les familles.

Formation sur la gouvernance associative

Objectifs de la formation :

Connaître les éléments clés de la gouvernance partagée ; ses piliers et les dimensions à travailler.

Se sensibiliser aux outils de la gouvernance partagée.

Établir un état des lieux de la gouvernance de son association et définir des leviers d'actions pour améliorer cette gouvernance.

Contenu :

Décisions, co-décisions, régulation... de quoi parle-t-on ?

Etat des lieux du fonctionnement de son association en matière de gouvernance ?

Les éléments d'analyses d'une organisation : communication interne et externe ; accueil et convivialité ; prise de décision.

Les freins à l'investissement d'acteurs lors du renouvellement / des pistes pour renouveler les instances décisionnelles.

Comprendre les dynamiques de groupe et faciliter la participation des équipes.

Modéliser les espaces d'actions et de décisions.

Partenariat en place pour co- construire avec d'autres élus associatifs.
Une volonté de réinterroger les pratiques pour l'avenir, de faciliter l'intégration de nouveaux bénévoles administrateurs, de partager sur les questions de gouvernance avec d'autres.
Une volonté de rendre accessible les instances.

PROJET ASSOCIATIF 2022 - 2027

Finalité du PL Le Gouill Stade Quilbignonnais : **Renforcer le lien social**

AXE 1

DEVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE
Enjeu : participation, bénévolat, partenariat et place des anciens

Objectifs :
Favoriser les rencontres, les échanges, l'expression.
Mener toute action pouvant promouvoir les valeurs de l'éducation populaire.
Maintenir une politique de tarification adaptée pour tous.
Favoriser l'implication et la formation des bénévoles.
Organiser des temps forts accessibles à tous.
Renforcer l'accès au numérique.

AXE 2 :

DEVELOPPEMENT ET ADAPTATION DE L'OFFRE « ENFANCE JEUNESSE »
Enjeu : L'écoute des parents et des enfants, soutien à la parentalité

Objectifs :

Enfance

Proposer des activités éducatives et sportives adaptées.
Développer le partenariat par une dynamique de projets.
Associer et accompagner les parents, soutenir la parentalité.

Jeunesse

Renforcer les partenariats
Associer et accompagner les parents, soutenir la parentalité
Développer les actions citoyennes
Favoriser l'autonomie, soutenir les démarches de formation

Une organisation globale réaménagée

Conseil d'Administration
6 réunions par an

Instance politique et stratégique de l'association

Travail de remise à jour des statuts à réaliser

Bureau

Vie de l'association
Activités régulières
Activités ponctuelles
Formations
Réseaux de solidarité
Temps Festifs

(Association hébergées)

Participation à la vie du Patro
6 réunions par an
Rendez-vous en sous-groupe

Communication transversale sur les questions d'animation, finances...

Assemblée Générale
1 fois par an

Axe 1 : Développement de la vie associative

Enjeu : participation, bénévolat, partenariat et place des anciens

Nos moyens :

Favoriser les rencontres, les échanges, l'expression

Améliorer la communication auprès de l'ensemble des adhérents.
(écrite-orale)

Transformer les commissions sous une seule thématique qui traitera de manière transversale (animation, sports, enfance, jeunesse, finances)

Inviter le travail et la gestion d'animation spécifique en sous groupe.
Améliorer l'interconnaissance bénévoles – adhérents – salariés en étant plus à l'écoute, attentifs aux retours faits.
Améliorer la connaissance de la gouvernance associative par une communication améliorée, de la formation, une plus grande accessibilité.
Equiper nos espaces de manières conviviales, fonctionnelles et accessibles pour tous.

Maintenir tout ou partie des activités des séniors tout au long de l'année
Développer les sorties patrimoine

Mener toute action pouvant promouvoir les valeurs de l'éducation populaire.
Développer nos réseaux solidaires internes existants en renforçant les liens entre les personnes.
Mener des soirées débats ouvertes à tous.
Ouvrir nos actions de formation aux adhérents.
Mener des actions courtes d'entraide sur les points repérés.

Maintenir une politique de tarification adaptée pour tous

Être attentif aux ressources des adhérents pour garantir l'accessibilité aux activités, temps festifs...
Mettre en lien les personnes et les partenaires en fonction des problématiques (CCAS, aide aux premiers départs...).
Poursuivre la recherche de financement extérieur et de sponsors.

Favoriser l'implication et la formation des bénévoles

Valoriser les bénévoles en priorisant leurs actions dans l'association.
Créer des binômes salariés / bénévoles pour développer de nouvelles actions.
Impliquer davantage les responsables de section dans la communication des actions menées.

Organiser des temps forts accessibles à tous

Être attentif à l'accessibilité des salles choisies pour les activités pour tous.
Être attentif aux tarifs proposés.
Être à l'écoute des demandes d'organisation autour des temps libres pour adapter nos propositions.

Maintenir la possibilité de garde d'enfants sur demande lors des temps forts

Accueillir des actions ponctuelles à destination des séniors.
Accueillir davantage de propositions culturelles.

Renforcer l'accès au numérique

Mettre en place des actions courtes autour du numérique.
Finaliser l'aménagement de la salle informatique pour les cours.
Relancer la communication autour du point PAPI.
Aller vers les personnes éloignées du numérique en intégrant des dispositifs spécifiques (APTIC).

Enjeu : L'écoute des parents et des enfants, soutien à la parentalité

Nos moyens

Enfance

Proposer des activités éducatives et sportives adaptées

Maintenir et renforcer la qualité éducative (découverte, expérimentation, projets, sens des actions , bien-être de l'enfant...) au sein de l'accueil de loisirs.
Développer les passerelles internes par des actions courtes.
Être accessible à tous.
Valoriser les enfants par des actions à destination du public adulte.

Développer le partenariat par une dynamique de projets

Mutualiser les moyens humains, techniques par le développement de projets communs.

Associer et accompagner les parents, soutenir la parentalité

Mener des actions sur les questions de soutien à la parentalité.
Associer les parents sur des temps forts, des sorties, des actions ponctuelles.
Intégrer des réseaux relais pour les familles.

Jeunesse

Renforcer les partenariats

Mutualiser les moyens humains, techniques par le développement de projets communs.
Mener des actions partenariales complémentaires pour répondre aux besoins des jeunes.

Associer et accompagner les parents, soutenir la parentalité

Mener des actions sur les questions de soutien à la parentalité.
Intégrer des réseaux relais pour les familles selon les problématiques repérées.

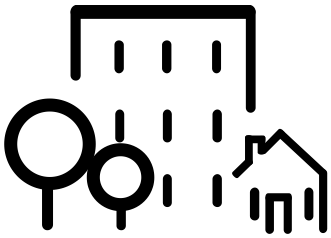
Développer les actions citoyennes

Maintenir et renforcer la qualité éducative (découverte, expérimentation, projets, sens des actions, bien-être des jeunes...) au sein du « club ados ».
Mettre en place des actions d'autofinancement.
Être accessible à tous.
Être ouvert aux autres.

Favoriser l'autonomie, soutenir les démarches de formation

Responsabiliser les jeunes dans leurs loisirs.
Être accessible à tous.
Maintenir l'accueil de jeunes stagiaires et les accompagner dans leur formation.
Aménager une salle pour les jeunes.

Nos ressources humaines associés

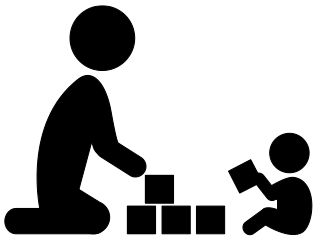


VIE DE QUARTIER

Des bénévoles, des adhérents
et des salariés

ACTIVITES
Socioculturelles & Sportives
animées par :

des bénévoles et/ ou
des salariés



ENFANCE & JEUNESSE

des salariés formés
selon les obligations d'accueil
de mineurs
Participation des parents

1 directrice technique, 1 secrétaire, 1 comptable, 2 agents d'entretien et de restauration.

PARTENARIATS PONCTUELS
Selon les projets

L’évaluation

L’ évaluation du projet sera réalisé en plusieurs étapes:

- Bilans intermédiaires par sous-actions
- Bilan global annuel
- Bilan complet en fin d’année

Chaque bilan sera décliné en quatre sous-parties :

- Eléments quantitatifs
- Eléments qualitatifs
- Eléments financiers
- Perspectives

Critères d’évaluation :

Les éléments de bilan seront tous regardés selon les critères de **participation** (des personnes bénévoles ou participantes à l’action, des partenaire…) de **cohérence** (de nos actions entre les besoins repérés et la réponse apportée…), **d’efficac**ité (de l’action elle-même, de sa réussite…).

Le renforcement du lien social

Convivialité
accueil, disponibilité, locaux fonctionnels, temps festifs, des services

Mixité
sociale, économique, intergénérationnelle, genrée

Accès à tous
tarification différenciée
handicap
numérique

Complémentarité
partenariats
associations hébergées

Adhérent
équilibre personnel, parentalité, l'éducation, bien-être, partage...